STUDIO BALDI
CONSULENZA DEL LAVORO

Roma 23/03/2026

APPROFONDIMENTI NORMATIVI

Legge annuale PMI: salute e sicurezza per le prestazioni in modalità agile

E' stata pubblicata sulla G.U. n. 68 del 23 marzo 2026, la Legge annuale sulle piccole e medie imprese (PMI) che, tra le varie misure, prevede norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nelle ipotesi di prestazione lavorativa svolta in modalità smart working (o c.d. lavoro agile) (art. 11, L. 11 marzo 2026, n. 34).

Viene previsto che per l'attività lavorativa prestata con modalità di lavoro agile in ambienti di lavoro che non rientrano nella disponibilità giuridica del datore di lavoro, l'assolvimento di tutti gli obblighi di sicurezza compatibili con tale modalità di lavoro, in particolare di quelli che attengono all'utilizzo dei videoterminali, è assicurato dal datore di lavoro mediante la consegna al lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con cadenza almeno annuale, di un'informativa scritta nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro, fermo restando l'obbligo del lavoratore di cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal datore di lavoro per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione all'esterno dei locali aziendali (art. 3, c. 7-bis, D.Lgs. n. 81/2008, introdotto dall'art. 11, c. 1, lett. a), L. n. 34/2026).

Viene introdotta una sanzione penale (per il datore di lavoro e il dirigente eventualmente delegato, costituita dall'arresto da due a quattro mesi o da un'ammenda) per il caso di mancato adempimento dell'obbligo di informativa annua (art. 11, c. 1, lett. b), L. n. 34/2026, che modifica l'art. 55, c. 5, lett. c), D.Lgs. n. 81/2008).

Restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti

00144 Roma – Via del Poggio Laurentino, 18
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it