



S T U D I O B A L D I
C O N S U L E N Z A D E L L A V O R O

Roma 19/05/2026

APPROFONDIMENTI NORMATIVI

Scelta destinazione Tfr e Fondo di tesoreria

Dal 1° gennaio 2026 sono entrate in vigore le nuove regole relative al versamento del TFR al Fondo di Tesoreria INPS, introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 e disciplinate dalla circolare INPS n. 12/2026.

La principale novità riguarda i requisiti dimensionali delle aziende: per gli anni 2026-2027 l'obbligo di versamento al Fondo di Tesoreria si applica ai datori di lavoro privati che abbiano occupato mediamente almeno 60 dipendenti nell'anno precedente. Dal 2028 la soglia tornerà a 50 dipendenti, mentre dal 2032 sarà ridotta a 40 dipendenti.

Per il 2026 il calcolo deve essere effettuato sulla media occupazionale del 2025. Le aziende che superano successivamente le soglie previste saranno assoggettate all'obbligo contributivo dal relativo momento di maturazione.

L'INPS ha inoltre previsto una proroga per i nuovi soggetti obbligati: i versamenti delle quote TFR maturate da gennaio a giugno 2026 potranno essere regolarizzati entro il 16 luglio 2026 senza applicazione di sanzioni, interessi o somme aggiuntive. Per l'esposizione degli arretrati nel flusso Uniemens dovrà essere utilizzato il codice causale "CF05".

Dal 1° luglio 2026 cambiano inoltre le regole relative alla scelta della destinazione del TFR per i lavoratori neoassunti del settore privato (esclusi i lavoratori domestici).

Per i lavoratori assunti dal 1° luglio 2026 il termine per effettuare la scelta passa da 180 a 60 giorni dall'assunzione; il lavoratore dovrà sottoscrivere l'apposito modello di scelta del TFR/previdenza complementare consegnato dal datore di lavoro; entro i 60 giorni il dipendente potrà:

- destinare il TFR a un fondo pensione;
- mantenere il TFR in azienda (o presso il Fondo Tesoreria INPS, se dovuto);
- scegliere una diversa forma di previdenza complementare.

00144 Roma - Via del Poggio Laurentino, 18
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it





S T U D I O B A L D I

pag. n°2/2

In assenza di scelta espressa entro i 60 giorni, opererà il meccanismo del silenzio-assenso con adesione automatica al fondo pensione previsto dal CCNL applicato.

Operativamente, sarà quindi necessario:

- consegnare al neoassunto l'informativa sul TFR e sulla previdenza complementare;
- far sottoscrivere il modello di scelta entro 60 giorni dalla data di assunzione;
- conservare copia della documentazione firmata agli atti aziendali.

Per i lavoratori già assunti prima del 1° luglio 2026 non è previsto alcun obbligo di nuova sottoscrizione o rifirma del **modello TFR**, salvo eventuali richieste di variazione volontaria della scelta già effettuata. La nuova disciplina riguarda esclusivamente i neoassunti dal 1° luglio 2026 in avanti.

N.B. consigliamo in caso di mancata firma o di smarrimento del modulo di far firmare lo stesso.

Restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti

