



S T U D I O B A L D I
C O N S U L E N Z A D E L L A V O R O

Roma 03/06/2026

APPROFONDIMENTI NORMATIVI

Le novità introdotte dal Decreto Lavoro 2026

Con il Decreto-Legge 30 aprile 2026, n. 62, il legislatore interviene in modo significativo sul sistema delle agevolazioni contributive per l'occupazione, ridefinendo gli incentivi destinati all'assunzione di donne e giovani, introducendo uno specifico bonus per le assunzioni effettuate nella ZES unica per il Mezzogiorno e prevedendo una nuova misura a sostegno della stabilizzazione dei rapporti di lavoro a termine.

Le nuove disposizioni trovano applicazione nel corso del 2026 e sostituiscono, di fatto, gli incentivi previsti dal precedente Decreto Coesione, le cui proroghe sono state espressamente abrogate.

Il requisito del "salario giusto"

Elemento comune a tutte le agevolazioni introdotte dal decreto è il rispetto del cosiddetto "salario giusto". I benefici contributivi possono essere riconosciuti esclusivamente ai datori di lavoro che garantiscono ai lavoratori un trattamento economico non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi nazionali stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative. Il mancato rispetto di tale condizione comporta l'impossibilità di accedere agli incentivi.

Bonus Donne 2026

Per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2026, i datori di lavoro privati possono beneficiare di un esonero contributivo pari al 100% dei contributi previdenziali a proprio carico, nel limite massimo di 650 euro mensili per ciascuna lavoratrice. Il massimale è elevato a 800 euro mensili qualora la lavoratrice risieda in una delle regioni comprese nella ZES unica per il Mezzogiorno.

00144 Roma - Via del Poggio Laurentino, 18
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it





S T U D I O B A L D I

pag. n°2/4

L'agevolazione è riconosciuta per un periodo massimo di 24 mesi in caso di assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, oppure da almeno 12 mesi se appartenenti alle categorie di lavoratori svantaggiati individuate dalla normativa europea. Per alcune categorie particolarmente fragili, quali giovani tra i 15 e i 24 anni, lavoratrici over 50 o prive di diploma, la durata dell'incentivo è ridotta a 12 mesi.

L'accesso al beneficio è subordinato alla realizzazione di un incremento occupazionale netto e alla mancanza di licenziamenti economici o collettivi nei sei mesi precedenti l'assunzione. Il beneficio può essere trasferito a un nuovo datore di lavoro in caso di successiva assunzione della lavoratrice. Restano esclusi i rapporti di lavoro domestico e di apprendistato.

Bonus Giovani 2026

Il decreto introduce un nuovo incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori non dirigenti con meno di 35 anni. L'agevolazione consiste nell'esonero totale dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 24 mesi, nel limite di 500 euro mensili, elevato a 650 euro nelle aree territoriali espressamente individuate dal legislatore.

Possono accedere al beneficio le assunzioni di giovani privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi oppure da almeno 12 mesi qualora appartengano a specifiche categorie svantaggiate. Per alcune categorie particolarmente deboli, la durata dell'esonero è limitata a 12 mesi.

Anche in questo caso l'incentivo è subordinato all'incremento occupazionale netto, può essere trasferito a un successivo datore di lavoro e viene revocato qualora si verificano licenziamenti per giustificato motivo oggettivo nei sei mesi successivi all'assunzione.

Bonus ZES per il Mezzogiorno

Per favorire l'occupazione nelle regioni comprese nella ZES unica, il decreto riconosce ai datori di lavoro privati che occupano fino a dieci dipendenti un esonero contributivo totale fino a 650 euro mensili per 24 mesi.

La misura è destinata alle assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori con almeno 35 anni di età e disoccupati da almeno 24 mesi. Anche per questo incentivo è richiesto un incremento occupazionale netto e

00144 Roma - Via del Poggio Laurentino, 18
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it





trova applicazione il meccanismo della portabilità del beneficio in caso di successiva assunzione presso un diverso datore di lavoro.

L'agevolazione non si applica ai rapporti di apprendistato e di lavoro domestico e può essere revocata in presenza di licenziamenti economici effettuati entro i sei mesi successivi all'assunzione.

Bonus Stabilizzazione Giovani

Tra le novità più rilevanti figura l'incentivo dedicato alla trasformazione dei contratti a termine in rapporti di lavoro a tempo indeterminato. Il beneficio riguarda le trasformazioni effettuate tra il 1° agosto e il 31 dicembre 2026, senza soluzione di continuità, di contratti a termine instaurati entro il 30 aprile 2026.

L'agevolazione è riservata ai lavoratori under 35 che non abbiano mai avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e consiste in un esonero contributivo del 100%, nel limite massimo di 500 euro mensili, per una durata di 24 mesi.

Anche questa misura richiede la realizzazione di un incremento occupazionale netto ed è subordinata all'assenza di licenziamenti economici nei sei mesi precedenti e successivi alla trasformazione. La sua effettiva operatività resta tuttavia subordinata alla preventiva autorizzazione della Commissione europea.

Di seguito uno schema di sintetizzazione.

Incentivo	Fino al 30 aprile 2026 (Decreto Coesione)	Dal 1° maggio 2026 (D.L. 62/2026)
Bonus Donne	Donne senza impiego da 24 mesi (o 6 mesi nelle ZES). Esonero fino a 650 €/mese.	Donne senza impiego da 24 mesi o da 12 mesi se svantaggiate. Esonero fino a 650 €/mese (800 €/mese nelle ZES). Introduzione di portabilità, revoca e decadenza.
Bonus Giovani	Under 35 al primo impiego stabile. Esonero 70% (100% in alcuni casi) fino a 500 €/mese 650 € nelle ZES.	Under 35 senza impiego da almeno 24 mesi (o 12 mesi se svantaggiati). Esonero 100% fino a 500 €/mese, 650 € nelle aree agevolate. Portabilità e maggiori controlli.





Incentivo	Fino al 30 aprile 2026 (Decreto Coesione)	Dal 1° maggio 2026 (D.L. 62/2026)
Bonus ZES Over 35	Aziende fino a 10 dipendenti che assumono over 35 disoccupati da 24 mesi. Esonero 70% (100% con incremento occupazionale) fino a 650 €/mese.	Confermati i requisiti ma con esonero sempre al 100%, fino a 650 €/mese per 24 mesi. Prevista la portabilità.
Bonus Stabilizzazione Giovani	Trasformazione a tempo indeterminato di giovani al primo impiego stabile. Esonero 70% (100% in alcuni casi) fino a 500 €/mese	Trasformazioni effettuate tra agosto e dicembre 2026 di contratti a termine avviati entro il 30 aprile 2026. Esonero 100% fino a 500 €/mese per 24 mesi. In attesa di autorizzazione UE.

Restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti

