



S T U D I O B A L D I
C O N S U L E N Z A D E L L A V O R O

Roma 17/09/2026

APPROFONDIMENTI NORMATIVI

Nuove modalità di destinazione del TFR

Adesione automatica alla previdenza complementare e modello TFR3

Vi ricordiamo, come anticipato nelle circolari del 19/05/2026 e del 07/08/2026, che a decorrere dal **1° luglio 2026**, sono entrate in vigore nuove disposizioni in materia di destinazione del **Trattamento di Fine Rapporto (TFR)** per i lavoratori di prima assunzione con decorrenza successiva al **30 giugno 2026**.

La nuova disciplina prevede un meccanismo di **adesione automatica alla previdenza complementare**, fermo restando il diritto del lavoratore di esercitare le diverse opzioni previste dalla normativa entro **60 giorni dalla data di assunzione**.

Informativa al lavoratore

Al momento dell'assunzione, il datore di lavoro deve fornire al lavoratore un'informativa specifica relativa:

- agli accordi o contratti collettivi applicabili in materia di previdenza complementare;
- alla forma pensionistica destinataria dell'eventuale adesione automatica;
- al funzionamento dell'adesione automatica e alle conseguenze del mancato esercizio di una scelta;
- alle opzioni esercitabili entro 60 giorni dall'assunzione;
- alle diverse possibilità di destinazione del TFR e alle relative tempistiche.

Modello TFR3

Il **modello TFR3**, istituito dal decreto interministeriale del 4 settembre 2026, deve essere utilizzato per i lavoratori dipendenti del settore privato di nuova assunzione interessati dalla nuova disciplina.

Il modello contiene, tra l'altro, l'attestazione dell'avvenuta informativa, le opzioni esercitabili dal lavoratore, le dichiarazioni relative alla precedente posizione previdenziale e le avvertenze sugli effetti dell'adesione automatica.

Il datore di lavoro dovrà **acquisire e conservare il TFR3**, nonché rilasciarne una copia al lavoratore.





S T U D I O B A L D I

pag. n°2/2

Termine di 60 giorni

Il lavoratore dispone di **60 giorni dalla prima assunzione** per effettuare la propria scelta in merito alla destinazione del TFR. In assenza di scelta, si applica il meccanismo di adesione automatica previsto dalla normativa.

In caso di adesione automatica, i versamenti alla forma pensionistica interessata decorrono dal mese successivo alla scadenza dei 60 giorni, con effetti economici retroattivi dalla data di assunzione.

Adempimenti aziendali

Per le nuove assunzioni interessate dalla disciplina, si raccomanda di predisporre e conservare la seguente documentazione:

1. informativa personalizzata al lavoratore;
2. modello TFR3 debitamente compilato;
3. eventuale documentazione relativa alla precedente posizione previdenziale;
4. prova dell'avvenuta consegna della documentazione al lavoratore.

È inoltre opportuno monitorare la scadenza dei **60 giorni** per consentire la corretta gestione delle eventuali scelte e, ove necessario, dell'adesione automatica e dei conseguenti versamenti.

Alleghiamo alla presente Il modello Tfr3 ministeriale e la bozza di informativa.

Restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti

